**DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim, ul. Piastów 10B, 66-600 Krosno Odrzańskie.
2. Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych

Kontakt: Pan Rafał Wielgus, tel. 68 411 40 00, e-mail: iod@bhpex.pl.

1. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art.6 ust 1 lit. a, c, f i art. 9 ust. 1 lit. b RODO w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych i Kodeksem Pracy.
2. Dane osobowe:

- w przypadku zatrudnienia wybranego kandydata dokumenty aplikacyjne zostają dołączone do akt osobowych;

- będą przechowywane nie dłużej niż to wynika z przepisów archiwizacji i procedur wewnętrznych;

- w przypadku osób niezakwalifikowanych będą przetwarzane nie dłużej niż czas trwania procesu rekrutacyjnego;

- Nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej.

1. Odbiorcami danych osobowych będą podmioty przetwarzające dane na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.
2. Osobie, której dane dotyczą przysługują następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- dostępu do swoich danych osobowych;

- żądania sprostowania swoich danych osobowych;

- żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych.

Uwaga:

- prawo do przeniesienia danych stosuje się gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody w myśl art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a lub na podstawie umowy w myśl art. 6 ust. 1 lit. b oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;

- prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator, lub do wykonania zadania realizowanego
w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.

1. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
2. Podanie danych osobowych jest wymogiem obligatoryjnym w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne a konsekwencją niepodania dobrowolnych danych osobowych będzie brak możliwości przeprowadzenia procesu rekrutacji.