

WOJEWODA LUBUSKI
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., 13 lipca 2023 r.

Nasz znak: PS-III.862.9.2023.AHum
Sprawę prowadzi : Andżelika Humienna
Telefon: 95 7 851 463
e-mail: andzelika.humienna@lubuskie.uw.gov.pl

Pani
Izabela Kuba - Wysokińska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Krośnie Odrzańskim

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735) zespół kontrolny właściwego do spraw pracy wydziału urzędu wojewódzkiego w składzie:

1. Andżelika Humienna – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. (przewodniczący zespołu) posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 94 - 1/2023 z dnia 03.04.2023r.
2. Beata Malarek – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 94 -2/2023 z dnia 03.04.2023r.

przeprowadził w okresie od 26.04.2023r. do 26.05.2023r. kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim przy ul. Piastów 10B w zakresie prawidłowości prowadzenia postępowań administracyjnych w przedmiocie dodatku solidarnościowego. Kontrola obejmowała okres od od dnia 21.06.2020r., tj. od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 19.06.2020r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19, do dnia rozpoczęcia czynności kontrolnych, tj. 26.04.2023r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2023. Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.), (Dz. U. z 2021r., poz. 1100 z późn. zm.), (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 19 czerwca 2020r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz.U. z 2020r. poz. 1068) oraz (Dz. U. z 2022r. poz. 93).

- Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) oraz (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2020r. poz. 256 z późn. zm.), (Dz.U. z 2021r. poz. 735 z późn. zm.) oraz (Dz.U. z 2023r. poz. 775 z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz.U. z 2014r. poz. 1189).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 667).

Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu Krośnieńskiego. Urząd posiada swoją siedzibę w Krośnie Odrzańskim przy ulicy Piastów 10b oraz Filię w Gubinie przy ul. Obrońców Pokoju 20. Terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim jest Powiat Krośnieński, w skład którego wchodzi gminy: Krosno Odrzańskie, Dąbie, Bobrowice, Maszewo oraz Bytnica. Natomiast Filia w Gubinie zapewnia obsługę mieszkańców miasta i gminy Gubin.

Kierownictwo nad kontrolowaną jednostką sprawuje:

Pani Izabela Kuba - Wysokińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim zatrudniona na w/w stanowisku od dnia 1 sierpnia 2017r.

Pani Roksana Hasiuk – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim zatrudniona na w/w stanowisku od dnia 10 sierpnia 2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim działa na podstawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim nadanego Uchwałą nr XIV/99/2020 Rady Powiatu Krośnieńskiego z dnia 17 września 2020r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim wprowadzonego Uchwałą nr 222/2020 Zarządu Powiatu Krośnieńskiego z dnia 9 września 2020r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim. Uchwałami nr 286/2021 z dnia 27 stycznia 2021r. oraz nr 302/2021 z dnia 9 marca 2021r. wprowadzono zmiany w regulaminie organizacyjnym.

Ustalono, iż na dzień kontroli, tj. 26 kwietnia 2023r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim wynosił 45 osób, zadania z zakresu przeprowadzanej kontroli realizowało 6 pracowników Działu Ewidencji i Świadczeń.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim

Stopa bezrobocia na terenie powiatu krośnieńskiego w miesiącu czerwcu 2020r. wyniosła 9,6 %. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2020r. wynosiła 1 697, w tym z prawem do zasiłku 417 osób. Ponadto z informacji

przekazanych przez PUP w Krośnie Odrzańskim wynika, że 72 osobom posiadającym status bezrobotnego został przyznany dodatek solidarnościowy, z czego 62 osobom została wstrzymana wypłata zasiłku dla bezrobotnych. Urząd wszczął 9 postępowań w przedmiocie zwrotu zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium wypłaconego za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy, ponadto 17 osób dobrowolnie zwróciło zasiłek dla bezrobotnych wypłacony za okres za który pobierali dodatek solidarnościowy.

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim nie był wcześniej kontrolowany przez Wojewodę Lubuskiego w zakresie postępowań administracyjnych w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia w związku z przyznaniem przez ZUS dodatku solidarnościowego.

Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Kontrolą objęto realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim postępowań administracyjnych w przedmiocie świadczeń z tytułu bezrobocia w związku z przyznaniem przez ZUS dodatku solidarnościowego. Kontroli podlegał okres od dnia 21.06.2020r., tj. od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 19.06.2020r. o dodatku solidarnościowym przyznanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19, do dnia rozpoczęcia czynności kontrolnych, tj. 26.04.2023r. Postępowania administracyjne we wskazanym powyżej obszarze poniższa tabela:

Wskaźnik	Wartość wskaźnika
Liczba uzyskanych informacji o osobach posiadających status osoby bezrobotnej, którym został przyznany dodatek solidarnościowy.	72
Liczba wstrzymanych zasiłków dla bezrobotnych w związku z przyznaniem dodatku solidarnościowego.	62
Liczba wstrzymanych stypendiów dla bezrobotnych w związku z przyznaniem dodatku solidarnościowego.	0
Liczba wszczętych postępowań w zakresie zwrotu zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, wypłaconego za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy.	9
Liczba odwołań od decyzji w przedmiocie zwrotu zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, wypłaconego za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy.	0
Liczba wydanych decyzji w przedmiocie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia (odmowy umorzenia) części albo całości nienależnie pobranych świadczeń wypłaconych za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy.	1
Liczba dokonanych zwrotów zasiłków dla bezrobotnych lub stypendiów, wypłaconych za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy.	26 (w tym 17 osób dokonało zwrotu dobrowolnie)

Zespół kontrolny poddał badaniu dokumentację postępowań administracyjnych osób bezrobotnych, którym ZUS przyznał dodatek solidarnościowy. Celem przyznanego dodatku solidarnościowego było przeciwdziałanie negatywnym skutkom COVID-19 w rozumieniu art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, poprzez wsparcie finansowe osób, które straciły źródło przychodu ze względu na sytuację gospodarczą spowodowaną kryzysem wywołanym COVID-19.

Dodatek solidarnościowy przysługiwał osobom mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które były obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub posiadały prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, a także byli cudzoziemcami przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. d-g, ha, i, j, l oraz pkt 3 i 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100, 1162 i 1621).

Osobami uprawnionymi do dodatku solidarnościowego były osoby, które w 2020 r. podlegały ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 423, 432, 619, 1621, 1834 i 1981) przez łączny okres co najmniej 60 dni oraz z którymi po dniu 15 marca 2020 r. pracodawca rozwiązał umowę o pracę za wypowiedzeniem lub którym umowa o pracę po dniu 15 marca 2020r. uległa rozwiązaniu z upływem czasu, na który była zawarta.

W przypadku nabycia prawa do dodatku solidarnościowego, prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z mocy prawa ulegało zawieszeniu na okres od dnia nabycia prawa do dodatku solidarnościowego do dnia jego utraty. Za okres zawieszenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium świadczenia te nie były wypłacane. Nabycie prawa do dodatku solidarnościowego nie stanowiło przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego. Okresu pobierania dodatku solidarnościowego nie wlicza się do okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W toku kontroli ustalono, że w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim 72 osobom posiadającym status osoby bezrobotnej ZUS przyznał dodatek solidarnościowy.

Dodatek solidarnościowy przysługiwał za okres nie dłuższy niż od dnia 1 czerwca 2020r. do dnia 31 sierpnia 2020r., przy czym nie wcześniej niż za miesiąc kalendarzowy, w którym został złożony wniosek o ustalenie prawa do dodatku solidarnościowego w wysokości 1 400 zł za miesiąc kalendarzowy.

We wskazanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim 62 osoby bezrobotne pobierały zasiłek dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w miesiącu złożenia wniosku o dodatek solidarnościowy.

W trakcie kontroli ustalono, że Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim w 9 przypadkach prowadził postępowania nałożone ustawą o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 w przedmiocie żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, o którym mowa w art. 76 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wypłaconego za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy. Dodatkowo 17 osób dobrowolnie zwróciło zasiłek dla bezrobotnych wypłacony za okres za który pobierali dodatek solidarnościowy

Prawidłowość postępowania przy realizacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim postępowań administracyjnych w przedmiocie świadczeń z tytułu bezrobocia.

W toku czynności kontrolnych badaniu podlegała dokumentacja związana z realizowaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim postępowań administracyjnych w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia w związku z przyznaniem przez ZUS dodatku solidarnościowego. Kontroli poddano 100% dokumentacji dotyczącej osób bezrobotnych z prawem do zasiłku lub stypendium, w stosunku do których PUP uzyskał informację o przyznaniu przez zakład ubezpieczeń społecznych dodatku solidarnościowego, w tym wszystkie postępowania dotyczące zwrotów zasiłków dla bezrobotnych, wypłaconych za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy. Łącznie skontrolowano 62 teczki osób bezrobotnych.

Zgodnie z art. 3 ust 7 ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 w przypadku nabycia prawa do dodatku solidarnościowego, prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium nabyte na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z mocy prawa ulega zawieszeniu na okres od dnia nabycia prawa do dodatku solidarnościowego do dnia jego utraty. Natomiast w myśl art. 7 ust. 2 ustawy nabycie prawa do dodatku solidarnościowego następuje na dzień złożenia wniosku.

O fakcie zawieszenia zasiłku można było poinformować bezrobotnego pismem, bez wydawania decyzji administracyjnej.

Na podstawie przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim akt ustalono, że o zawieszeniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium na okres przyznania prawa do dodatku solidarnościowego osoby bezrobotne były informowane podczas rozmowy telefonicznej. W teczkach osób bezrobotnych znajdowały się pisemne adnotacje z przeprowadzenia rozmowy przez pracownika urzędu z osobą bezrobotną. Zatem stwierdzić należy, iż PUP Krosno Odrzańskie informował osoby bezrobotne o wstrzymaniu prawa do zasiłku z zachowaniem zasady pisemności wynikającej z art. 14 Kpa.

Ustalono, iż Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim zawieszał osobom bezrobotnym zasiłek z dniem złożenia wniosku o dodatek solidarnościowy.

Ponadto w trakcie kontroli ustalono, że Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim w 9 przypadkach prowadził postępowanie w przedmiocie zwrotu zasiłku

dla bezrobotnych lub stypendium, wypłaconego za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy. Ponadto z informacji przekazanej przez jednostkę kontrolowaną wynika, że 17 osób dobrowolnie zwróciło zasiłek dla bezrobotnych wypłacony za okres za który pobierali dodatek solidarnościowy.

Definicję legalną świadczenia nienależnie pobranego zawiera przepis art. 4 ust. 4 ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 zgodnie, z którym „zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium, wypłacone za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy, z wyjątkiem ust. 3, stanowi nienależnie pobrane świadczenie pieniężne, o którym mowa w art. 76 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Zgodnie z art. 76 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne. Na podstawie art. 76 ust. 2 pkt 1 wskazanej ustawy z kolei, za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach.

Jak wynika z akt przedłożonych w trakcie czynności kontrolnych w 18 przypadkach Urząd nie zweryfikował, czy została spełniona przesłanka ustawowa do uznania, że zasiłek dla bezrobotnych stanowi nienależnie pobrane świadczenie pieniężne, o którym mowa w art. 76 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 15 przypadkach dodatek solidarnościowy nie został stronom wypłacony w pełnej należnej kwocie określonej przepisami art. 4 ust. 1 ustawy o dodatku solidarnościowym, a w kwotach pomniejszych o należyty zasiłek dla bezrobotnych. Dodatkowo w 3 przypadkach w aktach sprawy brak jest informacji w jakiej wysokości dodatek solidarnościowy został przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyznany. Spośród 18 nieprawidłowo prowadzonych postępowań w zakresie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń 9 dotyczyło dobrowolnie dokonanych przez osoby bezrobotne zwrotów.

Organ kontrolowany stosując w sprawach przepisy art. 4 ust. 4 ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 pominął brzmienie regulacji art. 4 ust. 3 która jest wyjątkiem od uznania pobranego świadczenia za nienależne określonego art. 76 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ta norma art. 4 ust. 3 ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 nie była przedmiotem oceny i rozważań w sprawach przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim.

Wykładnia przepisu art. 4 ust. 4 ustawy o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 w jego pełnym brzmieniu i z uwzględnieniem art. 4 ust. 3 tej ustawy prowadzi do wniosku, że jeżeli kwota dodatku solidarnościowego została pomniejszona już o kwotę zasiłku

dla bezrobotnych, to pobrany zasiłek nie jest świadczeniem podlegającym zwrotowi. Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim prowadząc postępowania w przedmiocie zwrotu zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, wypłaconego za okres, za który został wypłacony dodatek pominał brzmienie ust. 3. Tym samym wystąpiła sytuacja w której nie tylko kwota dodatku solidarnościowego została pomniejszona o kwotę wypłaconego zasiłku dla bezrobotnych, ale dodatkowo zobowiązano bezrobotnego do zwrotu tego zasiłku. Tymczasem prawidłowa interpretacja przepisu art. 4 ust. 4 w jego pełnym brzmieniu z uwzględnieniem art. 4 ust. 3 musi prowadzić do wniosku, że jeżeli kwota dodatku solidarnościowego została pomniejszona już o kwotę zasiłku dla bezrobotnych, to pobrany zasiłek nie jest świadczeniem podlegającym zwrotowi. Zasiłek dla bezrobotnych pobrany podlega zwrotowi bowiem z wyjątkiem sytuacji opisanej w ust. 3, czyli wówczas, gdy kwota dodatku solidarnościowego już została pomniejszona o kwotę zasiłku dla bezrobotnych.

Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych uchybień, nieprawidłowości przedstawiają się następująco:

1. Żądanie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń nastąpiło bez weryfikacji, czy ZUS pomniejszył kwotę dodatku solidarnościowego o wypłacony zasiłek dla bezrobotnych - łącznie 18 przypadków na 26 skontrolowanych.

W wyniku kontroli ustalono, że realizacja zadań w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia w związku z przyznaniem przez ZUS dodatku solidarnościowego prowadzona była prawidłowo. Urząd zawieszał osobom bezrobotnym prawo do zasiłku z prawidłową datą, tj. z dniem złożenia wniosku o dodatek solidarnościowy. Ponadto bezrobotni byli informowani o zawieszeniu prawa do zasiłku telefonicznie z zachowaniem zasady pisemności wynikającej z art. 14 Kpa. Niemniej jednak stwierdzano, że w przypadku jednego z kontrolowanych zagadnień tj. żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, 69 % postępowań w tym przedmiocie było prowadzonych nieprawidłowo. Wobec powyższego działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim w zakresie objętym niniejszą kontrolą ocenia się pozytywnie z uchybieniami.

Zalecenia, pouczenia, uwagi i wnioski

1. Procedurę w zakresie żądania zwrotu nienależnie pobranych świadczeń należy wszczynać wyłącznie w przypadku spełniania przez bezrobotnego przesłanek wynikających z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Ponadto jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 w/w ustawy – w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 w/w ustawy – w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Aneta Tomczyk
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej

Podpis elektroniczny zweryfikowany
w dniu : 2023 -07- 13

Wynik weryfikacji: ważny, nieważny,
~~brak możliwości weryfikacji~~ WP