# Informacje dot. zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia

W związku ze zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oświadczenia składane **od dnia 29 stycznia 2022 r. mogą zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący do 24 miesięcy.**

**Wpis oświadczenia do ewidencji będzie możliwy pod warunkiem zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia nie niższego niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.**

Uwaga: w celu usprawnienia i skrócenia czasu oczekiwania na wpisane do ewidencji oświadczenia, Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim zachęca do składania wniosków drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Oświadczenia składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem potwierdzony profilem zaufanym ePUAP.

Kontakt do pracowników zajmujących się oświadczeniami:

**PUP w Krośnie Odrzańskim**

**Beata Konowalik** **b.konowalik@pup.powiatkrosnienski.pl****, tel.  68 383 03 05**

**Iwona Golon** **i.golon@pup.powiatkrosnienski.pl****, tel. 68 383 03 05**

**Filia PUP w Gubinie**

**Dominika Sieczkowska** **d.sieczkowska@pup.powiatkrosnieniski.pl****, tel. 68 455 22 72**

**Ewa Turowska** **e.turowska@pup.powiatkrosnienski.pl****, tel. 68 455 22 72**

**Od dnia 1 stycznia 2022 r. obowiązuje minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3010,00 zł brutto/mc oraz minimalna stawka godzinowa w wysokości 19,70 zł brutto/godz.**

# **Zasady ubiegania się o wpis oświadczenia do ewidencji**

Powiatowy urząd pracy **właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

* cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy oraz
* praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową oraz
* okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie jest dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia oraz
* praca cudzoziemca nie jest związana z: pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej (prezes, wiceprezes, członek zarządu), prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz lub działaniem w charakterze prokurenta podmiotu z KRS oraz
* wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

## **Kto może ubiegać się o wpis oświadczenia**

* podmiot zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym (wpis w KRS), posiadający siedzibę na terenie powiatu krośnieńskiego
* osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą zarejestrowaną w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (wpis w CEIDG), posiadająca stałe miejsce pobytu na terenie powiatu krośnieńskiego
* osoba fizyczna nie wykonująca działalności gospodarczej, posiadająca stałe miejsce pobytu na terenie powiatu krośnieńskiego

# **Wymagane dokumenty:**

1. Skan wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.
2. Skan dowodu wpłaty za złożenie oświadczenia.
3. Oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dołączony do druku oświadczenia).
4. Jeśli w sprawie działa pełnomocnik, należy załączyć upoważnienie w postaci dokumentu elektronicznego opatrzonego przez pracodawcę podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP lub dostarczyć drogą pocztową oryginał upoważnienia.

**Dodatkowo pracodawca do oświadczenia dołącza w formie skanu:**

* kopię wypisu z rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest prowadzony w powszechnym dostępie (rejestry inne niż KRS, CEIDG).

**Złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem przez organ prowadzący sprawę do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.**

**Termin rozpatrzenia złożonego oświadczenia:**

* **7 dni roboczych, od dnia złożenia kompletnego oświadczenia w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego (termin należy liczyć od dnia roboczego następującego po złożeniu kompletnego oświadczenia);**
* 30 dni od dnia złożenia oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;

Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
Cudzoziemiec może legalnie podjąć pracę dopiero po uzyskaniu przez pracodawcę wpisu oświadczenia do ewidencji. Praca powinna odbywać się na warunkach wskazanych w wpisanym do ewidencji oświadczeniu. Zmiana pracodawcy lub warunków pracy wiąże się z koniecznością złożenia nowego oświadczenia i uzyskania jego wpisu do ewidencji.

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia powiatowy urząd pracy, który wpisał oświadczenie do ewidencji o:**

1. podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
2. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
3. Cudzoziemiec lub pracodawca, mogą również informować Urząd o zakończeniu pracy na podstawie wpisanego do ewidencji  oświadczenia

**Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.**

**Uwaga:**

Jeśli oświadczenie składa osoba fizyczna, która zamierza zatrudnić cudzoziemca prywatnie do domu, np. w charakterze pomocy domowej, to w części formularza dotyczącej działalności związanej z zatrudnieniem cudzoziemca, należy wskazać **kod PKD 9700Z**, tj. gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników.