

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy odmówi przyjęcia do realizacji krajowej oferty pracy.

Forma upowszechnienia oferty:

- Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (nie podajemy adresu firmy)
 Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (podajemy adres firmy)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy	2. Adres pracodawcy Kod pocztowy □□ - □□□ Poczta..... Ulicanr Miejscowość		
3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy	Telefon / faks / e-mail..... Adres strony www:		
4. Forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą <input type="checkbox"/> kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2) <input type="checkbox"/> kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> inna	5. Dane firmy NIP □□□-□□□-□□-□□ REGON □□□□□□□□□□		6. PKD □□□□
	7. Liczba zatrudnionych pracowników		
8. Oznaczenie formy prawnej		9. Forma własności <input type="checkbox"/> prywatna <input type="checkbox"/> publiczna	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca			
10. Nazwa zawodu 11. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności ** □□□□□□	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia □□ W tym dla niepełnosprawnych □□	
14. Miejsce wykonywania pracy		15. Wnioskowana liczba kandydatów □□	
16. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto	18. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> praca sezonowa <input type="checkbox"/> w niepełnym wymiarze czasu pracy <input type="checkbox"/> o pracę tymczasową <input type="checkbox"/> inne		19. System i rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inne
17. System wynagrodzenia <input type="checkbox"/> czasowy ze stawką godzinową <input type="checkbox"/> czasowy ze stawką miesięczną <input type="checkbox"/> akordowy <input type="checkbox"/> prowizyjny <input type="checkbox"/> inny		20. Wymiar czasu pracy	
21. Data rozpoczęcia pracy		22. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę)	
23. Dodatkowe informacje			
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy			
24. Oczekiwania wobec kandydata do pracy 1) poziom wykształcenia..... 2) doświadczenie zawodowe..... 3) umiejętności..... 4) uprawnienia		25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków	
26. Znajomość języków obcych (1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła)		27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG : TAK * <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>	

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą		
28. Okres aktualności oferty od do	29. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP na terenie kraju: <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	30. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy): <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
31. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą <input type="checkbox"/> co najmniej raz na dni <input type="checkbox"/> inna	32. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP <input type="checkbox"/> tak (w którym) <input type="checkbox"/> nie	33. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG <input type="checkbox"/> tak (w których) <input type="checkbox"/> nie
34. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty		
35. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK * <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>		

V. Oświadczenie pracodawcy:

1. Świadomy odpowiedzialności karnej – (art. 233 § 1 KK: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym prowadzonym na podstawie ustawy – zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę – podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”) – oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy **nie zostałem / zostałem** *** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie prawa pracy lub **nie jestem / jestem** *** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie dot. przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)

2. Pracodawca **nie jest / jest** ** agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis pracodawcy

Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy).

* W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela EOG należy wypełnić inny druk tj. „**ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI OBSZARU GOSPODARCZEGO**”

** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno Odrzańskie: www.pup.powiatkrosnienski.pl

*** **niepotrzebne skreślić**

VI. Adnotacje urzędu pracy			
35. Data przyjęcia	36. Numer oferty	37. Okres upowszechnienia oferty od.....do.....	38. Data wycofania oferty
39. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie..... - przyjęta do realizacji: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie			
..... 40. Podpis pośrednika pracy			