

**OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ,
REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY**

na warunkach określonych w § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r.
w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
(Dz. U. z 2011 r., Nr 155, poz. 919)

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

Imię i nazwisko / nazwa*:

miejsce pobytu stałego / siedziba*:

tel.: fax:

NIP: PESEL: REGON:

(dotyczy osób fizycznych)

(dotyczy podmiotów gospodarczych)

typ działalności*: *działalność gospodarcza - działalność rolnicza - nie prowadzi działalności*

oświadcza, że zamierza powierzyć wykonywanie pracy od przez okres

(data)

(liczba miesięcy)

(przy czym łączna długość okresu wykonywania pracy nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

w zawodzie

w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:

(według wykazu sekcji PKD zamieszczonego w pouczeniu, dostępnym w każdym Powiatowym Urzędzie Pracy)

miejsce wykonywania pracy:

rodzaj umowy na podstawie której ma być wykonywana praca*:

umowa o pracę/ umowa zlecenia / umowa o dzieło/ inna (jaka)

wysokość przewidzianego wynagrodzenia brutto wynosi:

*obywatelowi/obywatelce Republiki Białoruś / Republiki Gruzji / Republiki Mołdowy / Federacji Rosyjskiej / Ukrainy**

Panu/Pani* Imię/Imiona: Nazwisko:

(zgodnie z pisownią alfabetyczną w paszporcie)

Data urodzenia: Nr paszportu:

Miejscowość, obwód i państwo stałego zamieszkania:

Oświadczenie wydaje się*:

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizej w celu wykonywania pracy

b) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

▪ na podstawie wizej w celu wykonywania pracy

▪ na podstawie wizej wydanej w innym celu, uprawniającej do wykonywania pracy

▪ na podstawie zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony

Nr wizej/zezwoleń*:, okres ważności wizej/zezwoleń*: od do

Organ, który wydał wizej/zezwoleń*:

Ponadto, oświadczam, że:

- zapoznałem się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce,

- nie mam / podmiot, który reprezentuję nie ma* możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

Miejscowość i data:

Podpis składającego / osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu:

*niewłaściwe skreślić

Rejestracja oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (wypełnia PUP):

Podmiot składający złożył/nie złożył oświadczenia o zapoznaniu się z pouczeniem prawnym
(niewłaściwe skreślić)

W oparciu o: okazane dokumenty/wiedzę urzędu dokonano/nie dokonano weryfikacji faktu prowadzenia
działalności / tożsamości podmiotu składającego oświadczenie (niewłaściwe skreślić).

Zarejestrowano pod nr:

Numer tel. rejestrującego:

Data i podpis:

Rejestrując oświadczenie PUP zachowuje jego kopię w ewidencji

(pieczętka PUP)

TEN DOKUMENT JEST BEZPŁATNY - ACEST DOCUMENT SE ELIBERAZA GRATIS - ეს დოკუმენტი გაიცემა უფასოდ
ЦЕЙ ДОКУМЕНТ Е БЕЗКОШТОВНИЙ - ГЭТЫ ДОКУМЕНТ З'ЯЎЛЯЕЦА БЯСПЛАТНЫМ - ЭТОТ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНЫМ

1. Podpisane i zarejestrowane oświadczenie może być podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę. Konsul odmawia wydania wizy, jeżeli zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 34-35 ustawy z 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2006 r., Nr 234, poz. 1694 z późn. zm.). W przypadkach wątpliwości związanych z treścią oświadczenia konsul może zwrócić się do PUP, innych organów lub podmiotu składającego oświadczenie o dodatkowe informacje.

2. Zgodnie z art. 27 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach, okres pobytu na terytorium RP, na który wydaje się ww. wizę, nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy liczonym od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest do przestrzegania przepisów odnośnie zatrudnienia lub innego stosunku prawnego. W szczególności, niedopuszczalne jest jakiegokolwiek dyskryminacyjne traktowanie osób wykonujących pracę ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Złamanie przepisów prawa pracy (m.in. niepotwierdzenie zawartej umowy na piśmie, zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, naruszenie przepisów o czasie pracy, niewypłacanie wynagrodzenia lub naruszenie przepisów o bhp) jest karane na podstawie art. 281 - 283 Kodeksu pracy grzywną w wysokości od 1.000 do 30.000 zł. Wymóg zawarcia pisemnej umowy dotyczy też umów cywilnoprawnych a jego niedopełnienie stanowi powierzenie nielegalnego wykonywania pracy cudzoziemcowi w myśl art. 120 ust. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) i podlega karze grzywny nie niższej niż 3.000 zł.

4. Na mocy art. 120 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny do 10.000 zł. Takiej samej karze, na mocy art. 120 ust. 5 ww. ustawy, podlega ten kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy.

5. Podmiot powierzający cudzoziemcowi pracę na podstawie umowy o pracę (lub pracę nakładczą) lub umów cywilnoprawnych (agencyjnej, zlecenia lub innej umowy, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) jest obowiązany do zgłoszenia tej osoby w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy do ZUS oraz comiesięcznego odprowadzania składek w należnej wysokości. Niedopełnienie tych obowiązków jest wykroczeniem. W razie niezgłoszenia do ZUS, nieopłacania składek lub opłacania ich w zaniżonej wysokości powierzający pracę cudzoziemcowi (płatnik) zostanie obciążony odsetkami za zwłokę oraz może zostać obciążony dodatkową opłatą w wysokości 100% nieopłaconych składek, a także podlega karze grzywny do wysokości 5.000 zł.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych jest zobowiązany do wypełniania obowiązków płatnika, w szczególności do obliczania, pobierania i wpłacania zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego, na zasadach określonych w ustawie z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2010 r., Nr 51, poz. 307, z późn. zm.), z uwzględnieniem postanowień właściwej umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania, której stroną jest Rzeczpospolita Polska.

7. W przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi pracy w okresie przekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy podmiot powierzający pracę powinien uzyskać zezwolenie na pracę. W przypadku osób, które były zatrudnione w oparciu o oświadczenie przez okres powyżej 3 miesięcy, zezwolenie takie może być wydane w trybie uproszczonym.

8. Wystawianie oświadczenia niezgodnego z rzeczywistym zamiarem może być potraktowane jako udział w wyłudzeniu wizy i karane na podstawie przepisów Kodeksu karnego:
art. 264 § 2. Kto wbrew przepisom przekracza granicę Rzeczypospolitej Polskiej, używając przemocy, groźby, podstępów lub we współdziałaniu z innymi osobami, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.
§ 3. Kto organizuje innym osobom przekraczanie wbrew przepisom granicy Rzeczypospolitej Polskiej, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.
art. 264a § 1. Kto, w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej, umożliwia lub ułatwia innej osobie pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wbrew przepisom, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.
art. 272. Kto wyłudza poświadczenie nieprawdy przez podstępne wprowadzenie w błąd funkcjonariusza publicznego lub innej osoby upoważnionej do wystawienia dokumentu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.
Ponadto, przyjmowanie korzyści majątkowych w zamian za wystawienie oświadczenia podlega na podstawie art. 120 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy karze grzywny w wysokości nie niższej, niż 3.000 zł.

9. Składając oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy podmiot wyraża zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Urząd Pracy zawartych w nim danych, w tym na przekazywanie ich organom konsularnym i kontrolnym (m.in. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i Policji), w zgodzie z przepisami ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

10. Wybrane sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności: 1) rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 2) przetwórstwo przemysłowe 3) budownictwo 4) handel hurtowy i detaliczny 5) transport i gospodarka magazynowa 6) działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi 7) informacja i komunikacja 8) działalność finansowa i ubezpieczeniowa 9) działalność profesjonalna i naukowa – techniczna 10) edukacja 11) opieka zdrowotna i pomoc społeczna 12) gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników 13) inne.

O powyższym zostałem/am poinformowany/a

.....
Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiotu