

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy odmówi przyjęcia do realizacji krajowej oferty pracy.

Forma upowszechnienia oferty:

Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (nie podajemy adresu firmy)

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (podajemy adres firmy)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy	2. Adres pracodawcy Kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> Poczta..... Ulicanr Miejscowość Telefon / faks / e-mail..... Adres strony www:		
3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy ☎	5. Dane firmy NIP <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> REGON		
4. Forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2) kontakt telefoniczny e-mail inna	6. PKD		7. Liczba zatrudnionych pracowników
	8. Oznaczenie formy prawnej	9. Forma własności <input type="checkbox"/> prywatna <input type="checkbox"/> publiczna	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca			
10. Nazwa zawodu 11. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności *	12. Nazwa stanowiska 14. Miejsce wykonywania pracy	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia W tym dla niepełnosprawnych 15. Wnioskowana liczba kandydatów	
16. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto 17. System wynagrodzenia czasowy ze stawką godzinową czasowy ze stawką miesięczną akordowy prowizyjny inny	18. Rodzaj umowy na okres próbny na czas określony na czas nieokreślony praca sezonowa w niepełnym wymiarze czasu pracy inne	19. System i rozkład czasu pracy jednozmianowa dwie zmiany trzy zmiany ruch ciągły inne	20. Wymiar czasu pracy 21. Data rozpoczęcia pracy 22. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę)
23. Dodatkowe informacje			
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy			
24. Wymagania wobec kandydata do pracy 1) poziom wykształcenia..... 2) doświadczenie zawodowe..... 3) umiejętności..... 4) uprawnienia	25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków		
26. Znajomość języków obcych (1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła)		
27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG : TAK * <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>			

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą		
28. Okres aktualności oferty od do	29. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP: tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	30. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy): tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
31. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą co najmniej raz na dni inna	32. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP tak (w którym) <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	33. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG tak (w których) <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
34. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty		
V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela UE/EOG		
35. Znajomość języka polskiego nie wymagany komunikatywny średniozaawansowany zaawansowany	36. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw UE / EOG powinni składać dokumenty aplikacyjne.....	
	37. Możliwość zapewnienia pracownikom zakwaterowania lub wyżywienia zakwaterowanie tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> wyżywienie tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	38. Miejsce wykonywania pracy Jeżeli miejsce pracy jest inne niż siedziba firmy - podać przyczynę takiej sytuacji:
39. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>		40. Miejsce składania dokumentów aplikacyjnych
41. Państwa UE / EOG, w których oferta pracy ma zostać dodatkowo upowszechniona		
42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy		

V. Oświadczenie pracodawcy:

1. Świadomy odpowiedzialności karnej – (art. 233 § 1 KK: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym prowadzonym na podstawie ustawy – zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę – podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”) – oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy **nie zostałem / zostałem** ** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **nie jestem / jestem** ** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie (art. 36 ust.5e pkt 2 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

2. Pracodawca **nie jest / jest** ** agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis pracodawcy

Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy).

* Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim: www.bip-pupkrosnoodrz.pl

** **niepotrzebne skreślić**

VI. Adnotacje urzędu pracy

43. Data przyjęcia

44. Numer oferty

45. Okres upowszechnienia oferty

46. Data wycofania oferty

.....

.....

od.....do.....

.....

47. Oferta pracy:

- zawiera dane wymagane: tak / nie.....- przyjęta do realizacji: tak / nie- przekazana do upowszechnienia w innych PUP: tak / nie
48. Podpis pośrednika pracy