


ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy odmówi przyjęcia do realizacji krajowej oferty pracy.

Forma upowszechnienia oferty:

Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (nie podajemy adresu firmy)

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (podajemy adres firmy)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy Kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> Poczta..... Ulicanr	
3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy 		Miejscowość Telefon / faks / e-mail..... Adres strony www:	
4. Forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2) kontakt telefoniczny e-mail inna		5. Dane firmy NIP <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> REGON	6. PKD
		7. Liczba zatrudnionych pracowników	9. Forma własności <input type="checkbox"/> prywatna <input type="checkbox"/> publiczna
		8. Oznaczenie formy prawnej	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca			
10. Nazwa zawodu 11. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności **	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia W tym dla niepełnosprawnych	
	14. Miejsce wykonywania pracy	15. Wnioskowana liczba kandydatów	
16. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto	18. Rodzaj umowy na okres próbny na czas określony na czas nieokreślony praca sezonowa w niepełnym wymiarze czasu pracy inne	19. System i rozkład czasu pracy jednozmianowa dwie zmiany trzy zmiany ruch ciągły inne	20. Wymiar czasu pracy
17. System wynagrodzenia czasowy ze stawką godzinową czasowy ze stawką miesięczną akordowy prowizyjny inny			21. Data rozpoczęcia pracy
			22. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę)
23. Dodatkowe informacje			
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy			
24. Wymagania wobec kandydata do pracy 1) poziom wykształcenia..... 2) doświadczenie zawodowe..... 3) umiejętności..... 4) uprawnienia		25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków	
		26. Znajomość języków obcych (1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła)	
27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG :		TAK * <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>	

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą

28. Okres aktualności oferty oddo	29. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP: tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	30. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy): tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
31. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą co najmniej raz na dni w zależności od potrzeb PUP inne	32. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP tak (w którym) <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	33. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG tak (w których) <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
34. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty		

V. Oświadczenie pracodawcy:

1. Świadomy odpowiedzialności karnej – (art. 233 § 1 KK: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym prowadzonym na podstawie ustawy – zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę – podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”) – oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy **nie zostałem / zostałem ***** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **nie jestem / jestem ***** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie (art. 36 ust.5e pkt 2 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

2. Pracodawca **nie jest / jest ***** agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis pracodawcy

Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy).

* W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk tj. „ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”

**Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim: www.bip-pupkrosnoodrz.pl

*** **niepotrzebne skreślić**

VI. Adnotacje urzędu pracy

35. Data przyjęcia	36. Numer oferty	37.Okres upowszechnienia oferty od.....do.....	38. Data wycofania oferty
39. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie..... - przyjęta do realizacji: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie			
..... 40. Podpis pośrednika pracy			